



**Facultad de
Ingeniería**



REDES DE EGRESADOS



La finalidad del programa de seguimiento a egresados es el conservar ese vínculo entre el Doctorado en Innovación y Cultura Digital (DICD), quienes fueron sus estudiantes y se formaron en sus aulas, de modo tal que se pueda dar un seguimiento a su desarrollo profesional y ver cómo ha impactado su preparación académica en el ámbito laboral.

Con el seguimiento a egresados se pretende:

- Llevar un registro de los egresados y ex alumnos del DICD.
- Fomentar y mantener la relación egresados DICD.
- Conocer la demanda del empleador para fortalecer el profesionalismo del egresado.
- Divulgar actividades que realicen los egresados en pro de la universidad y la sociedad, de modo tal que apoyemos en hacer pública su aportación.
- Mantener a nuestros egresados informados sobre actividades que puedan ser de su interés tanto en lo académico como en lo laboral.

Para realizar los trabajos de seguimiento se hará uso de una base de datos y una encuesta.

Desde el ingreso de los estudiantes a nuestro programa de posgrado, se hará la recopilación de información de contacto con ellos en nuestra base de datos; previo a su egreso, se les solicitará una actualización de los datos. Las encuestas se aplicarán al año de egreso y a los dos años de haber concluido la maestría, a través de un encuentro de egresados que se realizará anualmente para actualizar la base de datos; para valorar el impacto que tuvo en ellos el haber estudiado el programa.

Los medios de comunicación con nuestros egresados podrán ser a través de:

- Llamadas telefónicas.
- Mensajes de texto.
- Correos electrónicos.
- Avisos y convocatorias publicadas en nuestras redes sociales y página web.

Entre las actividades dirigidas a los egresados serán tales como:

- Invitaciones a presenciar los coloquios de trabajos terminales, donde nos ayuden a enriquecer las opiniones y sugerencias a los proyectos de nuestros estudiantes.
- Invitaciones a ser partícipe de ciclos de conferencias, tanto como asistentes como ponentes si existe la posibilidad.
- Diplomados y cursos de actualización.



Se pretende ir desarrollando una red de bolsa de trabajo con el fin de apoyar en la inserción de nuestros egresados al mercado laboral. Esta misma bolsa de trabajo nos servirá para ir detectando requerimientos cualitativos por parte de los empleadores, ayudando de esta forma a la actualización y mejora de nuestro programa de estudios.

De manera inicial, la base de datos que será llenada desde su ingreso al programa y actualizada al fin del mismo (se puede ir adaptando y mejorando), se llenará con los siguientes datos:

Generación	Nombre	Fecha de nacimiento	Dirección	Teléfonos	Correo electrónico	Redes sociales (opcional)	Estatus (estudiante, ex alumno o egresado)	LIES cursada

Cabe mencionar que recopilación, manipulación y resguardo de la información se hará en estricto apego a la Ley de protección de datos personales en poder de particulares.

En cuanto a lo que concierne a la encuesta, se deben establecer ciertos parámetros para las variables e indicadores:

VARIABLES E INDICADORES	PARÁMETROS
I. PERFIL DEL EGRESADO	
I.1 Datos personales y académicos del egresado	
II. PERTINENCIA Y DISPONIBILIDAD DE MEDIOS Y RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE	
II.1 Calidad de los docentes	Que al menos el 75% de los egresados califique como "Muy Buena" la calidad de los docentes.
II.2 Plan de Estudio	Que al menos el 75% de los egresados califique como "Muy Buenos" la cantidad y calidad de los Planes de Estudio.
II.3 Oportunidad de participar en proyectos de investigación y desarrollo	Que al menos el 50% de los egresados califique como "muy buenas" las oportunidades
II.4 Énfasis que se le prestaba adel la investigación dentro proceso de enseñanza-aprendizaje	Que al menos el 50% de los egresados califique como "muy bueno" la orientación hacia la investigación.
II.5 ¿Qué conocimientos del idioma inglés tenía en el año en el que egresó?	Que al menos el 50% de los egresados califique como "muy bueno" el dominio de este idioma, en un 60%.



II.6 Experiencia obtenida a través de la Estancia Profesional	Al menos el 90% de los egresados deben calificar como "Muy Buena" la experiencia obtenida en la Estancia Profesional
II.7 Satisfacción con las condiciones de estudio (infraestructura).	Al menos que el 75% de los egresados califique como "Muy Buena" la infraestructura disponible en la institución
III. UBICACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS	
III.1 Tiempo transcurrido para obtener el primer empleo relacionado con su carrera	Al menos el 60% de los egresados deben estar trabajando a un año de su egreso
III.2 Medio para obtener el empleo	Al menos el 10% de los egresados deben recibir apoyo de la bolsa del trabajo del Instituto.
III.3 Trabajo actual	Al menos el 60% de los egresados deben estar trabajando
III.4 Antigüedad en el empleo	S/D
III.5 Ingreso (salario mínimo diario)	S/D
III.6 Nivel jerárquico en el trabajo	Al menos el 70% de los egresados deben ocupar puestos de mando intermedio y superior
III.7 Requisitos de contratación	S/D
III.8 Datos de la empresa u organismo	S/D
III.9 Sector económico de la organización	S/D
III.10 Giro o actividad principal de la empresa u organización	S/D
III. 11 Tamaño de la empresa u organización	Micro, pequeña, mediana o gran empresa
IV. DESEMPEÑO PROFESIONAL (Coherencia entre la formación y el tipo de empleo)	
IV.1 Eficiencia para realizar las actividades laborales, en relación con su formación académica	Al menos, el 70% de los egresados deben reportar que se formación académica les permitieron desempeñarse eficientemente
IV.2 Relación del trabajo con su área de formación académica	Al menos, el 90% de los egresados deben reportar que utilizan los conocimientos y habilidades que se adquirieron durante los estudios
IV.3 Aspectos de valoración para obtener el empleo	Como máximo, un 10% de los egresados debe reportar carencias en cada uno de los aspectos que se les presentaron
IV.4 Utilidad de las estancias profesionales o prácticas profesionales para el desarrollo laboral y profesional	Al menos el 30% de los egresados debe reportar la utilidad de las estancias profesionales para la obtención de empleo, como muy buenas
IV.5 Deficiencias en su formación profesional para realizar las actividades laborales	Como máximo el 10% de los egresados debe reportar deficiencias en su formación
V. EXPECTATIVAS DE DESARROLLO, SUPERACIÓN PROFESIONAL Y DEACTUALIZACIÓN	
V.1 Titulación	Al menos el 50% de los egresados deben estar titulados en el primer año de egreso
V.2 Estudios actuales de posgrado	Al menos el 5% de los egresados debe continuar estudios de posgrado
V.2 Requerimiento de estudios de capacitación y/o actualización	S/D



IV. DESEMPEÑO PROFESIONAL DE LOS EGRESADOS (COHERENCIA ENTRE LA FORMACIÓN Y EL TIPO DE EMPLEO).

Marque los campos que correspondan a su trayectoria profesional.

Table with 6 columns and 10 rows. Rows include: 1. Eficiencia para realizar las actividades laborales...; 2. ¿Cómo califica su formación académica...?; 3. Utilidad de las estancias profesionales...; 4. Aspectos que valora la empresa...; 5-10. Área o campo de trabajo, Titulación, Experiencia laboral/práctica, Competencia laboral, Posicionamiento de la institución, conocimiento de idiomas, Recomendaciones, Personalidad, Capacidad de liderazgo, Otros.

V. EXPECTATIVAS DE DESARROLLO, SUPERACIÓN PROFESIONAL Y DE ACTUALIZACIÓN.

Indique la opción que corresponda.

V.1 ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS

Le gustaría tomar cursos de actualización?
Le gustaría tomar algún otro Posgrado?

Si [] No [] ¿Cuáles?:
Si [] No [] ¿Cuál?:

VI. PARTICIPACIÓN SOCIAL DE LOS EGRESADOS

Indique la opción que corresponda.

VI. 1 Pertenece a organizaciones sociales?
VI.2 Pertenece a organismos profesionales)

Si [] No [] ¿Cuáles?:
Si [] No [] ¿Cuál?:

VII. COMENTARIOS Y SUGERENCIAS

Opinión o recomendación para mejorar la formación profesional de un egresado de su carrera

Four horizontal lines for writing comments and suggestions.



No. de folio

DATOS GENERALES DE LA EMPRESA U ORGANISMO

1 Nombre Comercial de la Empresa _____		
Ciudad _____	Municipio _____	Estado _____
Teléfono(s) _____		Correo electrónico _____

2 Su empresa u organismo es:

a	Pública	
b	Privada	
c	Social	

3 Tamaño de la empresa u organismo

a. Microempresa (De 1 a 30)	
b. Pequeña (De 31 a 100)	
c. Mediana (De 101 a 500)	
d. Grande (Más de 500)	

4 Actividad económica de la empresa u organismo. Indique a cuál clasificación corresponde su empresa

Agro-industrial		Minerales no metálicos	
Silvicultura		Industrias metálicas básicas	
Pesca y acuicultura		Productos metálicos, maquinaria y equipo	
Minería		Construcción	
Alimentos, bebidas y tabaco		Electricidad, gas y agua	
Textiles, vestido y cuero		Comercio y turismo	
Madera y sus productos		Transporte, almacenaje y comunicaciones	
Papel, imprenta y editoriales		Servicios financieros, seguros, actividades inmobiliarias y de alquiler	
Química		Educación	
Tecnologías de información		Otra (especifique)	



UBICACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

1. Número de profesionistas con nivel de licenciatura que laboran en la empresa u organismo

1	
De 2 a 5	
De 6 a 8	
De 9 a 10	
Más de 10	

2. Número de egresados del (DICD) y nivel jerárquico que ocupan en su organización

Carreras	Mando superior	Mando Intermedio	Supervisor o equivalente	Técnico o Auxiliar	Otros (Especifique)

3. Congruencia entre perfil profesional y función que desarrollan los egresados del (DICD) en su empresa u organización. Del total de egresados anote el porcentaje que corresponda.

a. Completamente	
b. Medianamente	
c. Ligeramente	
d. Ninguna relación	

4. Requisitos que establece su empresa u organización para la contratación de personal con nivel de licenciatura.

a. Area o campo de estudio	
b. Titulación	
c. Experiencia laboral/ práctica (antes de egresar)	
d. Posicionamiento de la Institución de Egreso	
e. Conocimiento de idiomas extranjeros	
f. Recomendaciones/ Referencias	
g. Personalidad/ actitudes	
h. Capacidad de liderazgo	
i. Otras (especifique)	

5. Carreras que demanda preferentemente su empresa u organismo.



COMPETENCIAS LABORALES

1. En su opinión ¿qué competencias considera deben desarrollar los egresados del Doctorado en Innovación y Cultura Digital, para desempeñarse eficientemente en sus actividades laborales?

Por favor evalúe conforme a la tabla siguiente: Califique del 1 (menor) al 5 (mayor):

Competencia Laboral	1	2	3	4	5
a. Habilidad para resolver conflictos					
b. Ortografía y redacción de documentos					
c. Mejora de procesos					
d. Trabajo en equipo					
e. Habilidad para administrar tiempo					
f. Seguridad personal					
g. Facilidad de palabra					
h. Gestión de Proyectos					
i. Puntualidad y Asistencia					
j. Cumplimiento de las normas					
k. Integración al trabajo					
l. Creatividad e innovación					
m. Capacidad de negociación					
n. Capacidad de abstracción, análisis y síntesis					
o. Liderazgo y toma de decisiones					
p. Adaptación al cambio					
q. Otras, especifique					

2. Con base al desempeño laboral, así como a las actividades laborales que realiza el egresado ¿Cómo considera su desempeño laboral respecto a su formación académica? Del total de egresados anote el porcentaje quecorresponda.

a. Excelente	
b. Muy bueno	
c. Bueno	
d. Regular	
e. Malo	

3. De acuerdo con las necesidades de su empresa u organismo, ¿qué sugiere para mejorar la formación de los egresados del Doctorado en Innovación y Cultura Digital?

4. Comentarios y sugerencias:

GRACIAS POR SU AMABLE COLABORACIÓN

LO INVITAMOS CORDIALMENTE A CONTINUAR PARTICIPANDO CON EL DOCTORADO EN INNOVACIÓN Y CULTURA DIGITAL, APORTANDO SUS OPINIONES Y/O SUGERENCIAS EN EL MOMENTO QUE USTED LO CONSIDERE OPORTUNO A TRAVÉS DEL RESPONSABLE DELSEGUIMIENTO DE EGRESADOS.